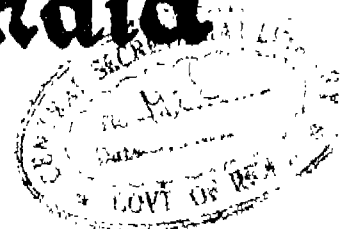




भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रतिभकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 5] नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 17, 1996/माघ 28, 1917
No. 5] NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 17, 1996/MAGHA 28, 1917

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली 3 जनवरी, 1996

का नि. आ. 16.—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के भाषनीय
प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उपनियम
(4) के अनुसरण में निम्नलिखित कार्यालय, जिसके 80% कर्मचारीवृन्द
ने हिन्दी का कार्यमाध्यम प्राप्त प्राप्त कर लिया है अधिसूचित करता है।

रक्षा मंत्रालय अधिकारी का कार्यालय, चण्डीगढ़।

[संख्या 1(3)/95—रक्षा (ग. भा. 1)]

अशोक कुमार निदेशक (राजभाषा)

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 3rd January, 1996

S.R.O. 16.—In pursuance of Sub-Rule (4) of the
Rule 10 of the Official Language Use/for Official
Purposes of the Union) Rules, 1976, the Central
Government hereby notifies the following office,
80% staff whereof have acquired working knowledge
of Hindi:-

Office of the Defence Estates Officer, Chandigarh.

[No. F. 1(3)/95/D (OL-I)]
ASHOK KUMAR, Director (OL)

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1995

New Delhi, the 19th December, 1995

का. नि. आ. 17.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में, केंद्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि लेफ्टिनेंट कर्नल टी. पी. एस. देओल को, कर्नल ए. के. यादव के स्थान पर, जिनका त्यागपत्र स्वीकार किया जा चुका है, स्टेशन कमांडर, अल्मोड़ा द्वारा उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, छावनी परिषद्, अल्मोड़ा का सदस्य मनोनीत किया जाता है।

02-9-95 के राजपत्र में प्रकाशित का. नि. आ. सं. 185 दिनांक 11-7-95 तथा 04-11-95 के राजपत्र में प्रकाशित का. नि. आ. सं. 221 तथा 222 दिनांक 05-10-95 एतद्वारा रद्द किए जाते हैं।

[फा. सं. 19/44/अल्मोड़ा/सी/डी ई/4717/95/डी (यूसू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवसर मन्त्रि

S.R.O. 17.—In pursuance of sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Lt. Col. T.P.S. Deol has been nominated as a member of the Cantonment Board, Almora by the Station Commander Almora in exercise of the powers conferred under clause (c) of sub-section (3) of section 13 of that Act vice Col A.K. Yadav, whose resignation has been accepted.

SRO No. 185 dated 11-07-95 published in the Gazette of 2-09-95 and SRO No. 221 and 222 dated 5-10-95 published in the Gazette of 4-11-95 are hereby cancelled.

[F. No. 19/44/Almora/C/DE/4717/95/D/(Q&C)]
D.R. MEHRA, Under Secy.

वित्त प्रभाग

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1996

का. नि. आ. 18.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा (समूह "ग" और समूह "घ") भर्ती नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का मक्षिप्त नाम रक्षा लेखा [समूह "ग" और समूह "घ" पद (भर्ती) द्वितीय संशोधन] नियम, 1996 है।
- (2) ये नियम 1 अगस्त, 1993 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. रक्षा लेखा (समूह "ग" और समूह "घ") भर्ती नियम, 1971 की अनुसूची में वर्ग—1 समूह "ग" और "लेखा" शीर्षक के अधीन स्टाफ कार वास्तव के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 4—अ और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

अनुसूची

क्रम सं०	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पुनरीक्षित वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
4. क—1	स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी—1)	*10 (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचिकीय (अराजपत्रित)	1320-30- 1560-इ. रो.- 40-2040 रु.	अचयन	लागू नहीं होना
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पत्रिकीय की अधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वृत्ता से लागू होंगी या नहीं						
8	9	10				
लागू नहीं होना	लागू नहीं होना	लागू नहीं होना				

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोन्नति द्वारा

12

ऐसे स्टाफ कार्ड आईवर में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने स्टाफ कार्ड आईवर श्रेणी II में छह वर्ष नियमित सेवा की है किन्तु वह निम्नलिखित आधार पर विशिष्ट व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए होगा :—

- (1) अंग्रेजी संख्या और अंक पढ़ने के योग्य हों।
- (2) यातायात विनियम का गहन ज्ञान हो।
- (3) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण का अच्छा ज्ञान और खराबियों को पता लगाने तथा छोटी-मोटी चलन खराबियों को सुधारने के योग्य हो।
- (4) कार्बोरेटर, प्लग आदि को साफ करने के योग्य हो।

यदि प्रोन्नति द्वारा भर्ती के लिए विद्यमान विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसकी संरचना

भर्ती करने में कितने परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में रखा लेखा नियंत्रक/संयुक्त रखा लेखा नियंत्रक अध्यक्ष होगा और दो उपरखा लेखा नियंत्रक/सहायक रखा लेखा नियंत्रक, सदस्य होंगे। जहाँ उमर रखा लेखा नियंत्रक/सहायक रखा लेखा नियंत्रक उपलब्ध न हो वहाँ उसके स्थान पर ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को सदस्य के रूप में नामनिर्दिष्ट किया जाएगा। रखा लेखा महानियंत्रक कार्यालय के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति में उपरखा लेखा महानियंत्रक (प्रशासन), अध्यक्ष होगा और दो सहायक रखा लेखा महानियंत्रक और एक अधिकारी जो रखा लेखा नियंत्रक (मुख्यालय) से नामनिर्दिष्ट किया जाएगा, सदस्य होंगे। जहाँ सहायक महानियंत्रक उपलब्ध न हो वहाँ उसके स्थान पर ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को सदस्य के रूप में नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
क-2	स्टाफ कार्ड आईवर (श्रेणी—II)	* 12 (1996) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचीवीय (भराजपत्रित)	1200-30- 1440-द. रो.- 30-1800 रुपये	अवयव	लागू नहीं होता

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

11

प्रोन्नति

12

ऐसे स्टाफ कार्ड आईवर में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने स्टाफ कार्ड आईवर सामान्य श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है किन्तु यह निम्नलिखित आधार पर विशिष्ट व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए होगा :—

- (1) अंग्रेजी संख्या और अंक पढ़ने के योग्य हो।
- (2) यातायात विनियम का गहन ज्ञान हो।
- (3) खराबियों को पता लगाने और छोटी मोटी चलन खराबियों को सुधारने के योग्य हो।
- (4) चक्के बदलने और टायरों में ठीक-ठीक दवा भरने के योग्य हो।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोवेंटि समिति में रक्षा लेखा नियंत्रक/सहायक रक्षा लेखा नियंत्रक, अध्यक्ष होगा और दो उप रक्षा लेखा नियंत्रक/(सहायक रक्षा लेखा नियंत्रक, सदस्य) होंगे। जहाँ उप रक्षा लेखा नियंत्रक/सहायक रक्षा लेखा नियंत्रक उपलब्ध नहीं वहाँ उसके स्थान पर ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को सदस्य के रूप में नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

रक्षा लेखा महानियंत्रक के कार्यालय के लिए विभागीय प्रोवेंटि समिति में उप रक्षा लेखा महानियंत्रक (प्रणामन) अध्यक्ष होगा और दो सहायक रक्षा लेखा महानियंत्रक और एक अधिकारी जो रक्षा लेखा नियंत्रक (मुख्यालय) में नामनिर्दिष्ट किया जाएगा, सदस्य होंगे। जहाँ सहायक महानियंत्रक उपलब्ध नहीं वहाँ उसके स्थान पर ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को सदस्य के रूप में नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

लागू नहीं होगा

1	2	3	4	5	6	7
अंक- 1	स्टाफ कार्ड इंडेक्स (सामान्य श्रेणी)	* 26 (1996) कार्पोरेट के आधार पर परिचालित किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "अ" अनुसूचितीय श्रेणी - 25-1500 (अग्रजगति 1)	950-20-1150-	लागू नहीं होगा	(1) 23 से 30 वर्ष सम्बन्धी सेवाओं के लिये शिथिल करने के 35 वर्ष तक की जा सकती है (2) आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में प्रवर्धितियों से (उत्तरे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिये नियत की गई अनिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों में माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वृत्ता में आयु- सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अनिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों के लिये कहा गया है।
	8		9		10	
	आवश्यक :- जिनके पास हल्की मोटर यानों के लिये विधिमाल्य आवत प्रस्तुत हो और हल्की मोटर यानों के चालन में तीन वर्ष का अनुभव है। वांछनीय :- आठवां स्तर उत्तीर्ण।		लागू नहीं होता		एक वर्ष	
	11				12	

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

स्थानान्तरण द्वारा: स्टाफ कार्ड इंडेक्स के लिए आवश्यक समशीर्षक गणना के मानक के अनुसार उस पद के लिए उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए अभिकल्पित चालन परीक्षण के परिणाम पर समूह छ कर्मचारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तर 8 में उपरिष्ठित अपेक्षित अर्हताएं हैं।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में रक्षा लेखा नियंत्रक/उपस्थ रक्षा लेखा नियंत्रक, अध्यक्ष होगा और दो उप रक्षा लेखा नियंत्रक/महायक रक्षा लेखा नियंत्रक, सदस्य होंगे। जहां उप रक्षा लेखा नियंत्रक/महायक रक्षा लेखा नियंत्रक उपलब्ध न हो वहां उसके स्थान पर ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को सदस्य के रूप में नामनिर्दिष्ट किया जायेगा।

रक्षा लेखा महानियंत्रक के कार्यालय के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति में उप रक्षा लेखा महानियंत्रक (प्रणामन), अध्यक्ष होगा और दो महायक रक्षा लेखा महानियंत्रक और एक अधिकारी जो रक्षा लेखा नियंत्रक (मुख्यालय) से नामनिर्दिष्ट किया जायेगा, सदस्य होंगे। जहां महायक महानियंत्रक उपलब्ध न हो वहां उन के स्थान पर ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को सदस्य के रूप में नामनिर्दिष्ट किया जायेगा।

14

सांगु नहीं होगा।

स्पष्टीकरण प्राप्त

इस संशोधन को कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग), नई दिल्ली के का.जा. संख्या 22036/1/92-स्था (डी.) तारीख 30 नवम्बर, 1993 के अन्तर्गत 1 अगस्त, 1993 से भूतलक्षी प्रभाव दिया जा रहा है। यह प्रमाणित किया जाता है कि नियम को भूतलक्षी प्रभाव देने से किसी भी सरकारी सेवक के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा क्योंकि भूतलक्षी संशोधन, उद्धारकरण को प्रकृति का है।

[सं. 0698/एएन 8 कार शुद्धवर]

राजेंद्र माहूत, महायक विभाग सलाहकार (समन्वय) और अवर सचिव

टिप्पणी—रक्षा लेखा (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1971 का. आ. सं. 4025 तारीख 23 जुलाई 1971 से प्रकाशित हुए थे, जिनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया जा चुका है :—

1. का. आ. सं. 2558	तारीख 16 सितम्बर, 1972
2. का. आ. सं. 82	तारीख 12 जनवरी, 1974
3. सा. का. नि. 286	तारीख 1 मार्च, 1975
4. का. आ. सं. 4757	तारीख 8 नवम्बर, 1975
5. का. आ. सं. 136	तारीख 10 जनवरी, 1976
6. का. आ. सं. 3902	तारीख 30 अक्टूबर, 1976
7. का. आ. सं. 2596	तारीख 9 सितम्बर, 1978
8. सा. का. नि. 1188	तारीख 30 सितम्बर, 1978
9. का. आ. सं. 702	तारीख 24 फरवरी, 1979
10. का. आ. सं. 1154	तारीख 7 अप्रैल, 1979
11. का. आ. सं. 1440	तारीख 5 मई, 1979
12. सा. का. नि. सं. 702	तारीख 19 मई, 1979
13. सा. का. नि. सं. 48	तारीख 19 जनवरी, 1980
14. सा. का. नि. सं. 178	तारीख 16 फरवरी, 1980
15. सा. का. नि. सं. 482	तारीख 3 मई, 1980
16. का. आ. सं. 2038	तारीख 2 अगस्त, 1980
17. सा. का. नि. सं. 1038	तारीख 28 नवम्बर, 1981
18. सा. का. नि. सं. 119	तारीख 6 फरवरी, 1982
19. सा. का. नि. सं. 311	तारीख 27 मार्च, 1982
20. सा. का. नि. सं. 592	तारीख 13 अगस्त, 1983
21. सा. का. नि. सं. 853	तारीख 19 नवम्बर, 1983
22. सा. का. नि. सं. 1009	तारीख 31 दिसम्बर, 1983
23. सा. का. नि. सं. 226	तारीख 03 मार्च, 1984
24. सा. का. नि. सं. 215	तारीख 28 सितम्बर, 1985

25. का. नि. आ. सं. 302	तारीख 27 सितम्बर, 1986
26. का. नि. आ. सं. 3	तारीख 17 जनवरी, 1987
27. का. नि. आ. सं. 79	तारीख 23 अप्रैल, 1988
28. का. नि. आ. सं. 370	तारीख 13 जनवरी, 1990
29. का. नि. आ. सं. 102	तारीख 26 मई, 1990
30. का. नि. आ. सं. 157	तारीख 24 अगस्त, 1991
31. का. नि. आ. सं. 197	तारीख 10 सितम्बर, 1991
32. का. नि. आ. सं. 94	तारीख 16 मई, 1992
33. का. नि. आ. सं. 117	तारीख 30 मई, 1992
34. का. नि. आ. सं. 217	तारीख 3 अक्टूबर, 1992
35. का. नि. आ. सं. 31	तारीख 27 मार्च, 1993
36. का. नि. आ. सं. 68	तारीख 18 जून, 1993
37. का. नि. आ. सं. 176	तारीख 11 दिसम्बर, 1993
38. का. नि. आ. सं. 57	तारीख 2 अप्रैल, 1994
39. का. नि. आ. सं. 69	तारीख 21 मई, 1994
40. का. नि. आ. सं. 103	तारीख 18 जून, 1994
41. का. नि. आ. सं. 190	तारीख 31 दिसम्बर, 1994

(Finance Division)

New Delhi, the 3rd January, 1996

S.R.O. 18.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Account (Group "C" and "D" posts) Recruitment Rules, 1971, namely:—

1. (i) These rules may be called the Defence Accounts (Group "C" & "D" posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1996.

2. They shall be deemed to have come into force with effect from 1st August, 1993.

2. In the Schedule to the Defence Accounts (Group "C" and "D" posts) Recruitment Rules, 1971, under the heading "Part-I Group 'C' Service," for serial number 4-A relating to the post of Staff Car Driver and the entries thereto, the following serial numbers and entries shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Sl No.	Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
				Revised scales	
1	2	3	4	5	6
4. A-1 Staff Car Driver (Grade-I)	10* (1996) *(Subject to variation dependent on work load)	General Service Ministerial (Non-Gazetted)	Central Group 'C'	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Non-Selection
Age limit for direct recruitment		Educational and other qualifications for Direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	
7		8		9	
Not Applicable		Not Applicable		Not Applicable	

Period of probation if any	Method of recruitment i.e. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by the various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made
----------------------------	--	---

10	11	12
Not applicable	By promotion	By promotion from amongst staff car drivers with 6 years of regular service in Grade-II of staff Car Drivers subject to passing of a practical Trade Test based on the following:- (i) Must be able to read English numerals and figures. (ii) Must have a thorough knowledge of Traffic Regulation. (iii) Must have good knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects. (iv) Must be able to clear carburetor, plug etc.

If a DPC exists for recruitment by promotion what is its composition?

13

Group "C" Departmental Promotion Committee comprising of the Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts as Chairman and two Deputy Controllers of Defence Accounts/Assistant Controllers of Defence Accounts as members. Where Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts is not available a Senior Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in lieu. For Controller General of Defence Accounts Office, the Departmental Promotion Committee will comprise of Deputy Controller General of Defence Accounts (Admin) as Chairman and two Assistant Controllers General of Defence Accounts and one officer to be nominated from Controller of Defence Accounts (HQrs) as members. Where an Assistant Controller General is not available, a Senior Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in lieu.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment					Remarks
14					15
Not Applicable					
1	2	3	4	5	6
4A-2 Staff Car Driver (Grade-II)	*12 (1996) *(Subject to variation dependent on work load.)	General Central Service Group "C" Ministerial (Non-Gazetted)	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800.	Non-selection	
7	8	9	10		
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	

11

12

By promotion

By promotion from amongst staff car drivers with 9 Years of regular service in the ordinary Grade of Staff Car Drivers subject to passing of a practical Trade Test based on the following:-

- (i) Must be able to read English numerals and figures.
- (ii) Must have good knowledge of Traffic Regulation.
- (iii) Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.
- (iv) Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.

13

Group "C" Departmental Promotion Committee comprising of the Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts as Chairman and two Deputy Controllers of Defence Accounts/Assistant Controllers of Defence Accounts as members. Where Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts is not available a Senior Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in lieu.

For Controller General of Defence Accounts Office, the Departmental Promotion Committee will comprise of Deputy Controller General of Defence Accounts (Admin) as Chairman and two Assistant Controllers General of Defence Accounts and one officer to be nominated from Controller of Defence Accounts (HQrs) as members. Where an Assistant Controller General is not available a Senior Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in lieu.

14

15

Not Applicable

1

2

3

4

5

6

4A-3 Staff Car Driver
(Ordinary Grade)

*26 (1996)
*(Subject to variation dependent on work load.)

General Central
Service Group "C"
Ministerial
(Non-Gazetted)

Rs. 950-20-1150-
EB-25-1500

Not applicable

7

8

9

- (i) 23 to 30 Years relaxable for Government servants upto 35 years.
- (ii) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

Essential : Possession of a valid Driving licence for light motor vehicles having 3 years experience of driving light motor vehicles.
Desirable :
8th Standard pass

Not applicable

10	11	12
One year	By transfer failing which by direct recruitment	By Transfer : On the result of test in driving designed to adjudge the suitability for the post with reference to the standard of competence considered essential for Drivers of Staff Car Ordinary grade from amongst Group "D" employees with 5 years regular service in the grade and possessing the requisite qualifications as indicated in column 8.
13		
<p>Group "C" Departmental Promotion Committee comprising of the Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts as Chairman and two Deputy Controllers of Defence Accounts/Assistant Controllers of Defence Accounts as members. Where Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts is not available, a Senior Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in lieu.</p> <p>For Controller General of Defence Accounts Office the Departmental Promotion Committee will comprise of Deputy Controller General of Defence Accounts (Admin) as Chairman and two Assistant Controllers General of Defence Accounts and one officer to be nominated from Controller of Defence Accounts (HQs) as members. Where an Assistant Controller General is not available, a Senior Accounts Officer/Accounts officer shall be nominated a member in lieu.</p>		
14	15	
Not Applicable	—	

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment is being given retrospective effect with effect from 1st August, 1993 in accordance with the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training), New Delhi OM No. 22036/1/92-Estt (D) dated the 30th November, 1993. It is certified that retrospective effect given to the rule will not prejudicially or adversely affect the interest of any Government servant as the retrospective amendment is in the nature of liberalisation.

[No. 0698/AN/VIII/Car Driver]

RAJINDER MOHAN, Asstt. Financial Adviser (Coord) & Under Secy

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India vide number SO. 4025 dated the 23rd July, 1971 and subsequently amended vide number:—

1. S.O. No. 2558 dated the 16th Sept., 1972
2. S.O. No. 82 dated the 12th Jan., 1974
3. G.S.R. No. 286 dated the 1st March, 1975
4. S.O. No. 4757 dated the 8th Nov., 1975
5. S.O. No. 136 dated the 10th Jan., 1976
6. S.O. No. 3902 dated the 30th Oct., 1976
7. S.O. No. 2596 dated the 9th Sept. 1978
8. G.S.R. No. 1188 dated the 30th Sept., 1978
9. S.O. No. 702 dated the 24th Feb., 1979
10. S.O. No. 1154 dated the 7th April, 1979
11. S.O. No. 1440 dated the 5th May, 1979

12. G.S.R. No. 702 dated the 19th May, 1979
13. G.S.R. No. 48 dated the 19th Jan., 1980
14. G.S.R. No. 178 dated the 16th Feb., 1980
15. G.S.R. No. 482 dated the 3rd May, 1980
16. S.O. No. 2038 dated the 2nd Aug., 1980
17. G.S.R. No. 1038 dated the 28th Nov., 1981
18. G.S.R. No. 119 dated the 6th Feb., 1982
19. G.S.R. No. 311 dated the 27th March, 1982
20. G.S.R. No. 592 dated the 13th Aug., 1983
21. G.S.R. No. 853 dated the 19th Nov., 1983
22. G.S.R. No. 1009 dated the 31st Dec., 1983
23. G.S.R. No. 226 dated the 3rd March, 1984
24. S.R.O. No. 215 dated the 28th Sept., 1985
25. S.R.O. No. 302 dated the 27th Sept., 1986
26. S.R.O. No. 3 dated the 17th Jan., 1987
27. S.R.O. No. 79 dated the 23rd April, 1988
28. S.R.O. No. 370 dated the 13th Jan., 1990
29. S.R.O. No. 102 dated the 26th May, 1990
30. S.R.O. No. 157 dated the 24th Aug., 1991
31. S.R.O. No. 197 dated the 10th Sept., 1991
32. S.R.O. No. 94 dated the 16th May, 1992
33. S.R.O. No. 117 dated the 30th May, 1992
34. S.R.O. No. 217 dated the 3rd Oct., 1992
35. S.R.O. No. 31 dated the 27th March, 1993
36. S.R.O. No. 68 dated the 18th June, 1993
37. S.R.O. No. 176 dated the 11th Dec., 1993
38. S.R.O. No. 57 dated the 2nd April, 1994
39. S.R.O. No. 69 dated the 21st May, 1994
40. S.R.O. No. 103 dated the 18th June, 1994
41. S.R.O. No. 190 dated the 31st Dec., 1994

(रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन विभाग)

नई दिल्ली, 02 जनवरी, 1996

का. नि. आ. 19.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय में कनिष्ठ कार्यपालक (नयाचार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, कनिष्ठ कार्यपालक (नयाचार) पद भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (10) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा पंच लोग सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तु, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में सदस्य-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पनुसूची

पद का नाम	वर्गों को संस्था	वर्गीकरण	वेतन-मान	यद्यपि पद अथवा सचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ कार्यपालक (नवाचार)	1* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" प्रराजपत्रित अनुसचिवीय	1640-60-2600 लागू नहीं होता द.रो.-75-2900र.	लागू नहीं होता	35 वर्ष टिप्पण ---केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए आयु-सीमा में पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।						
परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।						
केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।						
आवश्यक किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री						
लागू नहीं होता						
बांछनीय केन्द्रीय सरकार के विभाग में नवाचार मामलों, विदेशी प्रतिनिधि-मंडल, सम्मेलनों, बैठक, राजनयिक पासपोर्ट, वीजा आदि के लिए विदेशी मिशनों के साथ सम्पर्क करने के कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।						

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-
नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ।
स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 1400-2300-2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष सेवा की है, या
(iii) जिन्होंने 1200—2040 रु. या समतुल्य वेतनमान में दस वर्ष सेवा की है या
(iv) जिन्होंने 950—1500 रु. और 1200-2040 रु. के वेतनमान में कुल मिलाकर पन्द्रह वर्ष सेवा की है जिसमें से कम से कम चार वर्ष की सेवा 1200—2040 रु. के वेतनमान में हों ।
(ख) जिनके पास नयाचार मामले, विदेशी प्रतिनिधि-संङ्गल, सम्मेलन, बैठक, राजनयिक पासपोर्ट, बीसा आदि के लिए विदेशी मिशनों के साथ सम्पर्क करने में तीन वर्ष का अनुभव हो ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्मा या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) । स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति-II (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1. निदेशक, कार्मिक/निदेशक, जनशक्ति विकास (अनुसंधान और विकास)—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, कार्मिक या संयुक्त निदेशक, जनशक्ति योजना और विकास (अनुसंधान और विकास)—सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय, रक्षा और विकास विभाग—सदस्य
4. वैज्ञानिक “ग” ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी-1 सिविलियन स्टाफ आफिसर के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य

[सं. डी आर डी ओ/76238/एम पी डी-2/16/डी (आर.एण्ड डी)

संगम लाल त्रिपाठी, अवर सचिव

(Department of Research and Development Organisation)

New Delhi, the 02nd January, 1996.

S.R.O. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of junior Executive (Protocol) in the Defence Research and Development Organisation Ministry of Defence, namely—

1. Short-title and commencement—

- (1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Junior Executive (Protocol) post Recruitment Rules, 1996
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of the rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons,

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Junior Executive (Protocol)	*1 (1995) *Subject to variation dependent on workload	General central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs 1640-60-2600-EB-75-2900	Not applicable

Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruit	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
35 years Note: Age limit relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government from time to time.	Not applicable	Essential : A degree of a recognised University Desirable : 3 years experience in handling protocol matters foreign delegations, conferences/meeting, liaison with foreign missions for diplomatic passports/visa etc. in Central Government departments.	Not applicable

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13	14
2 years for direct recruits only.	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on Deputation/Transfer : Officers under the Central Government:- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with five years service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; or (iii) with ten years of service in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; or (iv) with 15 years combined service in the scale of Rs. 950-1500 and 1200-2040 in which minimum 4 years service should be in the scale of Rs. 1200-2040. (b) Having three years experience in handling protocol matters foreign delegation, conferences/meetings, Liaison with foreign missions for diplomatic passports/visas etc. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract transfer shall) be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.	Departmental Promotion Committee-II (for confirmation of direct recruits) 1. Director of Personnel/Director of Manpower Development (Research & Development)—Chairman. 2. Joint Director Personnel or Joint Director of Manpower Planning and Development (Research & Development)—Member 3. Under Secretary, Ministry of Defence, Deptt. of Research & Development—Member. 4. An officer of the rank of the Scientist 'C' Senior Administrative Officer-I/Civilian Staff Officer—Member.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[No. DRDO/76238/MPD-2/16/D (R&D)]

S.I. TRIPATHI, Under Secy.